

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Promozione Inserimento Lavorativo Categorie Deboli presso le Imprese
S99.07.
ADD/mm/cp
PEC

COMUNE DI CARBONIA
comcarbonia@pec.comcarbonia.org

COMUNE DI CARLOFORTE
protocollo@pec.comune.carloforte.ca.it

COMUNE DI DOMUSNOVAS
comune.domusnovas@pec.it

COMUNE DI FLUMINIMAGGIORE
protocollo@pec.comune.fluminimaggiore.ca.it

COMUNE DI GONNESA
protocollo@pec.comune.gonnese.ca.it

COMUNE DI IGLESIAS
protocollo.comune.iglesias@pec.it

COMUNE DI MASAINAS
protocollo.masainas@pec.comunas.it

COMUNE DI PORTOSCUSO
comune.portoscuso@pec.comune.portoscuso.ci.it

COMUNE DI SAN GIOVANNI SUERGIU
ufficio.respservtecnici@pec.comune.sangiovannisuergiu.ci.it

COMUNE DI TRATALIAS
protocollo@pec.comune.tratalias.su.it

COMUNE DI VILLAMASSARGIA
comunevillamassargia@legalmail.it

Oggetto: Progetto di Politiche di Flexicurity nell'Area di crisi industriale complessa di Portovesme. Proroga degli interventi in favore dei lavoratori dell'area industriale di Portovesme. Legge regionale 8 maggio 2025 n. 12 (POIP 7).

Gentilissimi,

con la presente si comunica alle amministrazioni comunali in indirizzo che con la legge regionale 8 maggio 2025 n.12, all'articolo 5, comma 4, al fine di proseguire gli interventi di politica attiva del lavoro è autorizzata, per gli anni 2025, 2026 e 2027, la spesa di euro 990.000,00 in favore dell'Agenzia ASPAL, per le finalità e con le modalità di cui all'articolo 2 della legge regionale 26 giugno 2019, n. 9 (Misure a favore di lavoratori destinatari di misure di licenziamento collettivo. Modifiche alla legge regionale n. 48

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

del 2018 (Legge di stabilità 2019)), da trasferire ai Comuni già beneficiari della medesima misura in favore dei lavoratori dell'area industriale di Portovesme (missione 15 – programma 03 – titolo1). La disposizione di cui trattasi dispone, altresì, che “la Regione è autorizzata a finanziare un programma pluriennale di stabilizzazione per la valorizzazione della professionalità acquisita e a incentivare l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impiegati con contratti a termine dagli enti partecipanti ai progetti di cui al presente comma. Nei confronti dei lavoratori di cui al presente comma, si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 11, commi 1, 2 e 3, della legge regionale 17 del 2021”.

Si precisa che, per il 2025, la durata annuale del progetto relativa al singolo Ente terrà naturalmente conto delle proroghe dei mesi scorsi (marzo 2025, aprile 2025 e maggio 2025) e delle conseguenti mensilità già liquidate, come da precedenti comunicazioni formali che hanno consentito la continuità del progetto fino al mese di maggio 2025.

Attraverso la presente, pertanto, si invitano le amministrazioni comunali a voler dare ulteriore conferma sulla volontà di realizzare la proroga del progetto in oggetto e - qualora non avessero ancora provveduto - ad inoltrare la documentazione relativa alla rendicontazione della/e scorsa/e annualità, in modo da poter procedere con gli atti conseguenti.

Si richiede contestualmente di comunicare formalmente le date (già trascorse o previste) di fine assunzione dei lavoratori relative ai contratti in corso, il numero dei lavoratori che saranno coinvolti in questa annualità e ogni eventuale cambio e/o modifica intervenuto nel frattempo, in quanto dati necessari ad allocare con esattezza le risorse stanziare.

Per qualsiasi chiarimento è possibile contattare Chiara Pezza all'indirizzo mail cpezza@regione.sardegna.it e Maria Teresa Piroddu all'indirizzo mail mtpiroddu@regione.sardegna.it

L'occasione è gradita per porgere i migliori saluti.

*Il Direttore del Servizio ad interim
Dott.ssa Antonella Delle Donne*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

Il Coordinatore del Settore: f.to Dott.ssa Margherita Melis
La funzionaria incaricata: f.to Dott.ssa Chiara Pezza

