

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 05/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

## AREA AMMINISTRATIVA AA.GG. SEGRETERIA - PERSONALE

| UFFICIO/SERVIZIO                                  | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
|---------------------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| AREA AMMINISTRATIVA AA.GG. SEGRETERIA - PERSONALE | 3                | 66                  | 8                   | 12,12                         | 58           | 87,88                      |
| <b>Totale</b>                                     | <b>3</b>         | <b>66</b>           | <b>8</b>            | <b>12,12</b>                  | <b>58</b>    | <b>87,88</b>               |

di cui 2 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 3

di cui 0 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 0

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 05/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA FINANZIARIA TRIBUTI SUAP E COMMERCIO

| UFFICIO/SERVIZIO                          | TOTALE<br>PERSONALE | TOT. GG.<br>LAVORATIVI | TOT. GG. DI<br>ASSENZA | GG. ASSENZA/<br>GG. LAVORATIVI<br>% | GG. PRESENZA | GG. PRES./<br>GG.LAVORATIVI<br>% |
|-------------------------------------------|---------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------------|--------------|----------------------------------|
| AREA FINANZIARIA TRIBUTI SUAP E COMMERCIO | 3                   | 66                     | 6                      | 9,09                                | 60           | 90,91                            |
| <b>Totale</b>                             | <b>3</b>            | <b>66</b>              | <b>6</b>               | <b>9,09</b>                         | <b>60</b>    | <b>90,91</b>                     |

di cui 4 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 6

di cui 0 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 0

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 05/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

## AREA SERVIZI SOCIO ASS. - ISTRUZ. - CULTURA - SPORT - SPETT. TURISMO STATO CIVILE E CONTANZIOSO

| UFFICIO/SERVIZIO                                                         | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| AREA SERV. SOCIO ASS. - ISTRUZ. - CULT. SPORT SPETT. TUR. CIVILE E CONT. | 6                | 133                 | 9                   | 6,77                          | 124          | 93,23                      |
| <b>Totale</b>                                                            | <b>6</b>         | <b>133</b>          | <b>9</b>            | <b>6,77</b>                   | <b>124</b>   | <b>93,23</b>               |

di cui 4 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 3

di cui 0 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 0

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 05/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA MANUTENZIONE SERVIZI PUBBLICI

| UFFICIO/SERVIZIO                   | TOTALE<br>PERSONALE | TOT. GG.<br>LAVORATIVI | TOT. GG. DI<br>ASSENZA | GG. ASSENZA/<br>GG. LAVORATIVI<br>% | GG. PRESENZA | GG. PRES./<br>GG.LAVORATIVI<br>% |
|------------------------------------|---------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------------|--------------|----------------------------------|
| AREA MANUTENZIONE SERVIZI PUBBLICI | 8                   | 177                    | 40                     | 22,60                               | 137          | 77,40                            |
| <b>Totale</b>                      | <b>8</b>            | <b>177</b>             | <b>40</b>              | <b>22,60</b>                        | <b>137</b>   | <b>77,40</b>                     |

di cui 10 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 5,6

di cui 0 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 0

|                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 05/2023. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

|                        |           |            |           |              |            |              |
|------------------------|-----------|------------|-----------|--------------|------------|--------------|
| <b>Totale Generale</b> | <b>20</b> | <b>442</b> | <b>63</b> | <b>14,25</b> | <b>379</b> | <b>85,75</b> |
|------------------------|-----------|------------|-----------|--------------|------------|--------------|