

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 06/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

## AREA AMMINISTRATIVA AA.GG. SEGRETERIA - PERSONALE

| UFFICIO/SERVIZIO                                  | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
|---------------------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| AREA AMMINISTRATIVA AA.GG. SEGRETERIA - PERSONALE | 3                | 60                  | 9                   | 15,00                         | 51           | 85,00                      |
| <b>Totale</b>                                     | <b>3</b>         | <b>60</b>           | <b>9</b>            | <b>15,00</b>                  | <b>51</b>    | <b>85,00</b>               |

di cui 3 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 5

di cui 0 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 0

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 06/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA FINANZIARIA TRIBUTI SUAP E COMMERCIO

| UFFICIO/SERVIZIO                          | TOTALE<br>PERSONALE | TOT. GG.<br>LAVORATIVI | TOT. GG. DI<br>ASSENZA | GG. ASSENZA/<br>GG. LAVORATIVI<br>% | GG. PRESENZA | GG. PRES./<br>GG.LAVORATIVI<br>% |
|-------------------------------------------|---------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------------|--------------|----------------------------------|
| AREA FINANZIARIA TRIBUTI SUAP E COMMERCIO | 3                   | 60                     | 4                      | 6,67                                | 56           | 93,33                            |
| <b>Totale</b>                             | <b>3</b>            | <b>60</b>              | <b>4</b>               | <b>6,67</b>                         | <b>56</b>    | <b>93,33</b>                     |

di cui 3 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 5

di cui 0 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 0

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 06/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA SERVIZI SOCIO ASS. - ISTRUZ. - CULTURA - SPORT - SPETT. TURISMO STATO CIVILE E CONTANZIOSO

| UFFICIO/SERVIZIO                                                         | TOTALE<br>PERSONALE | TOT. GG.<br>LAVORATIVI | TOT. GG. DI<br>ASSENZA | GG. ASSENZA/<br>GG. LAVORATIVI<br>% | GG. PRESENZA | GG. PRES./<br>GG.LAVORATIVI<br>% |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------------|--------------|----------------------------------|
| AREA SERV. SOCIO ASS. - ISTRUZ. - CULT. SPORT SPETT. TUR. CIVILE E CONT. | 6                   | 122                    | 21                     | 17,21                               | 101          | 82,79                            |
| <b>Totale</b>                                                            | <b>6</b>            | <b>122</b>             | <b>21</b>              | <b>17,21</b>                        | <b>101</b>   | <b>82,79</b>                     |

di cui 5 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 4

di cui 5 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 4

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 06/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

## AREA MANUTENZIONE SERVIZI PUBBLICI

| UFFICIO/SERVIZIO                   | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
|------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| AREA MANUTENZIONE SERVIZI PUBBLICI | 8                | 161                 | 41                  | 25,47                         | 120          | 74,53                      |
| <b>Totale</b>                      | <b>8</b>         | <b>161</b>          | <b>41</b>           | <b>25,47</b>                  | <b>120</b>   | <b>74,53</b>               |

di cui 4 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 2,4

di cui 0 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 0

|                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 06/2023. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

|                        |           |            |           |              |            |              |
|------------------------|-----------|------------|-----------|--------------|------------|--------------|
| <b>Totale Generale</b> | <b>20</b> | <b>403</b> | <b>75</b> | <b>18,61</b> | <b>328</b> | <b>81,39</b> |
|------------------------|-----------|------------|-----------|--------------|------------|--------------|