



COMUNE DI CARLOFORTE
Provincia del Sud Sardegna

ALLEGATO A

Area Finanziaria, Tributi, Commercio, Amministrativa e Personale
Ufficio Personale

Proposta programma triennale di fabbisogno del personale
2024-2026

Con determinazione n. 07 del 11 gennaio 2023 è stata stabilita, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, il valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel 2023 al Comune di Carloforte, che è risultato al **9,23%**.

Tale valore è uguale o inferiore al valore della soglia di virtuosità e, pertanto, il tetto massimo della spesa per l'assunzione di personale per l'anno 2024 è pari a **€ 222.934,95**.

Fabbisogno triennale del personale (copertura)

copertura anno 2024 del triennio 2024-2026					
Area	Esterno /interno	Ruolo	totale	costo medio unitario	costo totale
Operatori					
Operatori esperti	5 B1	Collaboratori amministrativi	5	24.493,60	122.468,00
Istruttori	1 C1	Istruttore Amministrativo	1	27.519,34	27.519,34
Istruttori	1 C1	Agente di Polizia Locale	1	27.519,34	27.519,34
Funzionari e EQ	1 D1	Ufficiale di Polizia Locale	1	29.442,66	29.442,66
TOTALE					206.949,34

copertura anno 2025 del triennio 2024-2026					
Area	Esterno /interno	Ruolo	totale	costo medio unitario	costo totale
Operatori					
Operatori esperti	4 B1	Collaboratori amministrativi	4	24.493,60	97.974,40
Istruttori					
Funzionari e EQ					
TOTALE					97.974,40

copertura anno 2026 del triennio 2024-2026					
Area	Esterno /interno	Ruolo	totale	costo medio unitario	costo totale
Operatori					
Operatori esperti					
Istruttori					
Funzionari e EQ					
TOTALE					

Per l'anno 2026 non è ancora possibile prevedere il fabbisogno del personale per quanto riguarda le cessazioni. Alcune, prevedibili per raggiunti limiti di anzianità contributiva, non sono ancora stati definiti e pertanto dovranno essere oggetto di successiva valutazione.

Di conseguenza dovrà essere rivista la facoltà assunzionale utilizzabile nell'anno 2026 del triennio 2024-2026.



Il Responsabile dell'Area

Rag.ra Rosaria Robuschi

ALLEGATO B**Proposta piano occupazionale annuale****COMUNE DI CARLOFORTE**

Provincia del Sud Sardegna

Area Finanziaria, Tributi, Commercio, Amministrativa e Personale

Ufficio Personale**Piano occupazionale anno 2024 attuativo del fabbisogno triennale e modalità di copertura**

cat.	posti	t.p. p.t.	unità	profilo professionale	Servizio Ufficio	mobili tà	Passaggio interno	Art. 35, comma 3bis, lett. A) D.L. 165/2001	Art. 20 D.lgs. 75/2017	selezione pubblica
Funzionari e EQ	1	t.p.	1	Ufficiale di Polizia Locale	Vigilanza		1			
Istruttori	1	t.p.	1	Agente Polizia Locale	Vigilanza			1		Da graduatoria concorso in vigore
Istruttori	1	t.p.	1	Istruttore amministrativo	Amministrativo		1			Passaggio da p.t. a t.p.
Operatori esperti	5	t.p.	5	Collaboratore	Amministrativo			5		Da graduatoria concorso in vigore
Operatori esperti	2	p.t. 18 ore	2	Ausiliario del traffico	Vigilanza					A tempo determinato da graduatoria

Per le assunzioni Art. 20 D.lgs. 25.05.2017, n. 75, e Art. 35, comma 3 bis lett. a) D.L. 165/2001, come precisato nella circolare 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, si avvierà la procedura di mobilità ex art. 34-bis del decreto legislativo 165/2001 mentre non si avvierà la procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs 165/2001.



La Responsabile dell'Area

Rag. Rosaria Robuschi

