

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI

| UFFICIO/SERVIZIO                                                                                                                            | TOTALE<br>PERSONALE | TOT. GG.<br>LAVORATIVI | TOT. GG. DI<br>ASSENZA | GG. ASSENZA/<br>GG. LAVORATIVI<br>% | GG. PRESENZA | GG. PRES./<br>GG.LAVORATIVI<br>% |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------------|--------------|----------------------------------|
| ECONOMICO_ FINANZIARIA - TRIBUTI - ATTIVITA' PRODUTTIVE - AA.GG -<br>PERSONALE_ CULTURA E BENI CULTURALI_ PUBBLICA ISTRUZIONE               | 13                  | 273                    | 50                     | 18,32                               | 223          | 81,68                            |
| LAVORI PUBBLICI - EDILIZIA PUBBLICA - PATRIMONIO                                                                                            | 4                   | 84                     | 19                     | 22,62                               | 65           | 77,38                            |
| MANUTENZIONE - SERVIZI PUBBLICI - AMBIENTE - INFORMATICA                                                                                    | 9                   | 189                    | 12                     | 6,35                                | 177          | 93,65                            |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - EDILIZIA PRIVATA - POLITICHE<br>ENERGETICHE - SUAPE                                                           | 4                   | 84                     | 3                      | 3,57                                | 81           | 96,43                            |
| POLIZIA LOCALE_ VIGILANZA E CONTROLLO DEL TERRITORIO_ SICUREZZA<br>URBANA                                                                   | 7                   | 176                    | 25                     | 14,20                               | 151          | 85,80                            |
| SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI - ISTRUZIONE - SPETTACOLO - SPORT -<br>TURISMO - CONTENZIOSO - SERVIZI DEMOGRAFICI - ELETTORALE -<br>STATISTICA | 10                  | 211                    | 12                     | 5,69                                | 199          | 94,31                            |
| <b>Totale</b>                                                                                                                               | <b>47</b>           | <b>1.017</b>           | <b>121</b>             | <b>11,90</b>                        | <b>896</b>   | <b>88,10</b>                     |

di cui 51 per Assenze per Ferie;

%GG assenza/lavorativi 5

di cui 19 per Causali di malattia;

%GG assenza/lavorativi 1,8

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 05/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

|                 |    |       |     |       |     |       |
|-----------------|----|-------|-----|-------|-----|-------|
| Totale Generale | 47 | 1.017 | 121 | 11,90 | 896 | 88,10 |
|-----------------|----|-------|-----|-------|-----|-------|