

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 04/2026.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
ECONOMICO_ FINANZIARIA - TRIBUTI - ATTIVITA' PRODUTTIVE - AA.GG - PERSONALE_ CULTURA E BENI CULTURALI_ PUBBLICA ISTRUZIONE	11	231	32	13,85	199	86,15
LAVORI PUBBLICI - EDILIZIA PUBBLICA - PATRIMONIO	4	84	23	27,38	61	72,62
MANUTENZIONE - SERVIZI PUBBLICI - AMBIENTE - INFORMATICA	9	189	37	19,58	152	80,42
PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - EDILIZIA PRIVATA - POLITICHE ENERGETICHE - SUAPE	4	84	10	11,90	74	88,10
POLIZIA LOCALE_ VIGILANZA E CONTROLLO DEL TERRITORIO_ SICUREZZA URBANA	7	162	28	17,28	134	82,72
SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI - ISTRUZIONE - SPETTACOLO - SPORT - TURISMO - CONTENZIOSO - SERVIZI DEMOGRAFICI - ELETTORALE - STATISTICA	11	231	31	13,42	200	86,58
Totale	46	981	161	16,41	820	83,59
di cui 104 per Assenze per Ferie;	%GG assenza/lavorativi 10,6					
di cui 23 per Causali di malattia;	%GG assenza/lavorativi 2,3					

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 04/2026.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Totale Generale	46	981	161	16,41	820	83,59
------------------------	-----------	------------	------------	--------------	------------	--------------