

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 05/2026.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
ECONOMICO_ FINANZIARIA - TRIBUTI - ATTIVITA' PRODUTTIVE - AA.GG - PERSONALE_ CULTURA E BENI CULTURALI_ PUBBLICA ISTRUZIONE	11	220	31	14,09	189	85,91
LAVORI PUBBLICI - EDILIZIA PUBBLICA - PATRIMONIO	4	80	22	27,50	58	72,50
MANUTENZIONE - SERVIZI PUBBLICI - AMBIENTE - INFORMATICA	9	180	26	14,44	154	85,56
PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - EDILIZIA PRIVATA - POLITICHE ENERGETICHE - SUAPE	4	80	5	6,25	75	93,75
POLIZIA LOCALE_ VIGILANZA E CONTROLLO DEL TERRITORIO_ SICUREZZA URBANA	7	178	22	12,36	156	87,64
SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI - ISTRUZIONE - SPETTACOLO - SPORT - TURISMO - CONTENZIOSO - SERVIZI DEMOGRAFICI - ELETTORALE - STATISTICA	11	220	13	5,91	207	94,09
Totale	46	958	119	12,42	839	87,58
di cui 56 per Assenze per Ferie;	%GG assenza/lavorativi 5,8					
di cui 31 per Causali di malattia;	%GG assenza/lavorativi 3,2					

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 05/2026.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Totale Generale	46	958	119	12,42	839	87,58
------------------------	-----------	------------	------------	--------------	------------	--------------