

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 06/2026.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
ECONOMICO_ FINANZIARIA - TRIBUTI - ATTIVITA' PRODUTTIVE - AA.GG - PERSONALE_ CULTURA E BENI CULTURALI_ PUBBLICA ISTRUZIONE	11	220	39	17,73	181	82,27
LAVORI PUBBLICI - EDILIZIA PUBBLICA - PATRIMONIO	4	80	30	37,50	50	62,50
MANUTENZIONE - SERVIZI PUBBLICI - AMBIENTE - INFORMATICA	9	180	43	23,89	137	76,11
PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - EDILIZIA PRIVATA - POLITICHE ENERGETICHE - SUAPE	4	80	7	8,75	73	91,25
POLIZIA LOCALE_ VIGILANZA E CONTROLLO DEL TERRITORIO_ SICUREZZA URBANA	7	171	38	22,22	133	77,78
SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI - ISTRUZIONE - SPETTACOLO - SPORT - TURISMO - CONTENZIOSO - SERVIZI DEMOGRAFICI - ELETTORALE - STATISTICA	11	220	51	23,18	169	76,82
Totale	46	951	208	21,87	743	78,13
di cui 119 per Assenze per Ferie;	%GG assenza/lavorativi 12,5					
di cui 32 per Causali di malattia;	%GG assenza/lavorativi 3,3					

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 06/2026.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Totale Generale	46	951	208	21,87	743	78,13
------------------------	-----------	------------	------------	--------------	------------	--------------