



COMUNE DI CARLOFORTE

Provincia del Sud Sardegna

AREA AMMINISTRATIVA
UFFICIO SEGRETERIA, AFFARI GENERALI E PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 155 / 2019

**OGGETTO: DETERMINAZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL LAVORO STRAORDINARIO ANNUALITA'
2019**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA, AFFARI GENERALI ANTONIO
ASTE**

Premesso:

che con deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 13.04.2018, regolarmente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2018, nonché per il triennio 2018-2020 e contestualmente i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi dello stesso.

VISTO:

- Il Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267, con il quale è stato approvato il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali;
- L'articolo 107 del citato Testo Unico che disciplina le funzioni e i compiti dei dirigenti, attribuendo agli stessi la competenza ad adottare i provvedimenti gestionali ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
- L'articolo 183 del citato Testo Unico che disciplina le procedure di assunzione degli impegni di spesa;
- L'articolo 184 del citato Testo Unico che disciplina le procedure di liquidazione della spesa;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e in particolare gli articoli 4 e 13;
- La legge 8 agosto 1990 n. 241, recante Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto accesso ai documenti amministrativi;
- Il Decreto Sindacale n. 3 del 27/02/2019 con il quale sono state attribuite al firmatario del presente provvedimento le funzioni di Responsabile dell'Area;
- Lo Statuto Comunale;

- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- *Il Decreto Legislativo 23 gennaio 2011 n. 118 come modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n. 126;*
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 03/04/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2018;

Che l'art. 67 del CCNL 21/05/2018, a valere per le annualità 2016/2018 disciplina la costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, prevedendo che annualmente gli Enti individuino le risorse finanziarie destinate alla produttività ed al lavoro straordinario;
Il fondo, secondo il citato art. 67 è così costituito:

1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Atteso che occorre provvedere alla determinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2019;

Che il Ministero dell'Economia con circolare n. 12/2011 ha chiarito che il taglio del fondo per la contrattazione decentrata deve essere effettuato in caso di diminuzione del numero dei dipendenti e/o dei dirigenti in servizio rispetto al 2010. Per ognuno dei singoli anni si deve prendere come punto di riferimento la media aritmetica del personale in servizio tra i giorni 1 gennaio e 31 dicembre;

Dato atto che è stato chiarito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, con circolare n. 12/2011, che la riduzione, opera sul tetto complessivo del fondo, e quindi, si applica sia sulla parte fissa che su quella variabile;

Attesa la necessità per effetto dell'applicazione del D.L. N. 78/2010 art. 9 comma 2 bis, sopra richiamato di provvedere alla riduzione del fondo, in quanto, dall'anno 2010 ad oggi, presso il nostro Ente si sono verificate delle cessazioni di personale;

Che, in applicazione delle disposizioni sopra richiamate, **occorre operare come segue:** la media dei dipendenti nell'anno **2010** ammontava a n. **32** (32 unità al 1.1.2010 – 32 unità al 31.12.2010) mentre nell'anno **2019** ammonta a n. **26** (26 unità al 1.1.2019 – 26 unità al 31.12.2019) con una differenza tra le medie in valore assoluto di 6 unità lavorative rispetto all'anno di riferimento;

Dato atto che operando secondo la normativa citata, la riduzione del fondo deve essere operata secondo il seguente calcolo:

CALCOLO RIDUZIONE AUTOMATICA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (ART. 9, COMMA 2-BIS, DEL D.L. N. 78/2010):

ANNO 2010		ANNO 2018	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENN.	31 DIC.	1° GENN.	31 DIC.
32	32	26	26
SEMISOMMA (A):	32	SEMISOMMA (B):	26
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):			6
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)			18,75
TOTALE FONDO 2011 (E):			114.284,08
RIDUZIONE (E*D/100):			21.428,27

Dato atto che il fondo per le risorse decentrate 2019, secondo quanto disposto dal CCNL 21/05/2018 art. 67, risulta costituito dal seguente ammontare:

- Risorse stabili e risorse variabili*: € 95.039,55
- incr. Art.67 c.2 lett a) € 2.163,20
- incr. Art.67 c.2 lett b) € 868,40
- incr. Art.67 c.2 lett c) € 692,27
- Fondo lavoro straordinario: € 10.618,22
- TOTALE FONDO € **108.689,37**

*(le risorse stabili indicate, sono al netto delle deduzioni da applicare secondo le modalità di costituzione del fondo stesso);

- che lo stesso deve essere integrato dalle risorse recuperate da indennità di progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio ammontante a complessive € 6.820,84, nonché dalle somme recuperate come indennità di comparto del personale cessato dal servizio ammontante a complessive € 2.189,04, per complessive € **118.391,52**;

Che per effetto della riduzione relativa al personale cessato, il fondo 2019 risulta essere il seguente:

€ 118.391,52 – € 21.428,27 = € **96.963,25**

Considerato che per quanto attiene al trasferimento regionale ai sensi della L.R. 23/05/1997 n. 19, oggi confluito nel fondo unico, si è fatto riferimento all'importo storico di € 7.248,70, al netto della quota parte pari al 20% avente destinazione specifica alla formazione del personale;

Considerato infine, che la Circolare della RGS del 15 Aprile 2011, n.12, nel ribadire che il fondo degli anni 2011 -2012 – 2013, 2014, 2016 e 2017 non potrà in ogni caso superare la consistenza del fondo per l'anno 2010, conferma, altresì che tra le risorse variabili del fondo della contrattazione decentrata, possono essere inserite le "economie sul fondo dell'anno precedente";

Pertanto, considerato che il fondo 2019 per effetto dalla decurtazione dovuta alla riduzione del personale risulta attestarsi ad € 96.963,25 a cui vanno però sommate le economie provenienti dal fondo annualità 2018 pari ad € 514,02, per un fondo complessivamente determinato nel seguente importo finale:

FONDO DECURTATO RISP. 2010: € **96.963,25**
ECONOMIE FONDO 2018: € **514,02**
TOTALE FONDO 2019: € **97.477,27**

Dato atto che la determinazione analitica del fondo complessivo per l'anno **2019**, è espressa nel prospetto allegato "A";

Che sul presente atto verrà richiesto il parere del Revisore dei Conti, riguardante l'attestazione della regolarità della quantificazione delle risorse e la verifica della compatibilità di bilancio;
Ritenuto di provvedere in merito;

DETERMINA

Dare atto che ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni, nella L. n. 122/2010, il fondo complessivo per le risorse decentrate per l'anno 2019, subisce una riduzione, rispetto all'anno 2010, per effetto del personale cessato di €. **21.428,27**;

Dare atto altresì che tra le risorse variabili del fondo della contrattazione decentrata, possono essere inserite le "**economie sul fondo dell'anno precedente**" secondo le determinazioni della Circolare della RGS del 15 Aprile 2011, n.12, che per l'anno 2018 risultano essere €. 514,02;

Approvare il prospetto relativo alla quantificazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del Comune di Carloforte, **annualità 2019**, il quale viene allegato alla presente determinazione sub lett. "A" per fare parte integrante e sostanziale;

Dare atto che le somme a disposizione per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità **2019**, ammontano a complessive €. **97.477,27** determinate secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa, secondo il seguente prospetto riepilogativo:

1. Risorse stabili e risorse variabili*:	€. 95.039,55
2. incr. Art.67 c.2 lett a)	€. 2.163,20
3. incr. Art.67 c.2 lett b)	€. 868,40
4. incr. Art.67 c.2 lett c)	€. 692,27
5. Fondo lavoro straordinario:	<u>€. 10.618,22</u>
6. TOTALE FONDO	€.108.689,37

Che lo stesso deve essere integrato dalle risorse recuperate da indennità di progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio ammontante a complessive €. 6.820,84, nonché dalle somme recuperate come indennità di comparto del personale cessato dal servizio ammontante a complessive €. 2.189,04

TOTALE FONDO	€.108.689,37 +
Progr. ec. Orizz.	€. 6.820,84+
Ind. Comp. Pers. Cessato	<u>€. 2.189,04=</u>
	€. 118.391,52

- decurtazione pers. Cessato	<u>€. 21.428,27=</u>
- TOT. FONDO DECURTATO	€. 96.963,25
- economie 2018	<u>€. 514,02</u>
-FONDO DISP. 2019	€. 97.477,27

Dare atto altresì che il fondo di cui sopra, trova capienza nei seguenti capitoli di Bilancio:

Cap. 2164/Bil. 2019 €. 97.477,27

Cap. 2165/Bil. 2019 €. 26.006,93 (ONERI – CPDEL e INADEL)

Cap. 2172/Bil. 2019 €. 8.285,56 (IRAP)

Provvedere al fine della dovuta informazione, ad inoltrare il presente atto al Revisore dei Conti dell'Ente.

Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 21/03/2019

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE P.O
ASTE ANTONIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)